

## KLAUZULA INFORMACJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO), informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy z siedzibą przy ul. Rozłogi 10 w Warszawie (01-310), adres e-mail: sekretariat@opsbemowo.waw.pl, tel. +48 22 48-71-301, <http://opsbemowo.waw.pl/>, <https://opsbemowo.bip.um.warszawa.pl/default.htm>. jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor Ośrodka.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych (IOD), z którym można się skontaktować mailowo pod adresem [iod@opsbemowo.waw.pl](mailto:iod@opsbemowo.waw.pl) lub pocztą na adres korespondencyjny Ośrodka wskazany w ust. 1.
3. Cel i podstawy przetwarzania
  - Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy i będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.<sup>1</sup>
  - Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda<sup>2</sup> na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
  - Ośrodek będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres do 3 m-cy od zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane przez okres do 12 m-cy.
5. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych (art. 15 RODO), prawo do ich sprostowania (art. 16 RODO), jak również prawo żądania ograniczenia ich przetwarzania (art. 18 RODO) oraz prawo do złożenia żądania usunięcia danych (art. 17 RODO). Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Ośrodek.

---

<sup>1</sup> Art. 22 § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zw z. z art. 6 ust. 1 lit. RODO. W przypadku danych określonych w art. 22 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO

6. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa** na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych, z tym że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
7. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>3</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
8. Pozyskane dane osobowe nie będą udostępniane w sposób inny niż na podstawie przepisów prawa w ramach wykonywania obowiązków prawnych ciążących na Ośrodku lub podmiotom, które na podstawie stosownych umów podpisanych z Ośrodkiem przetwarzają dane osobowe, których Administratorem jest Ośrodek.
9. Decyzje związane z przetwarzaniem danych nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany a dane nie będą podlegały profilowaniu (art. 22 RODO).
10. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.

---

<sup>3</sup> Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej